

Положение

о формах аттестации на первую и высшую квалификационные категории педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Липецкой области

I. Общие положения

1.1. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с целью установления квалификационных категорий проводится по их желанию. Процедура аттестации педагогических работников проводится в три этапа.

1.2. Первый этап аттестации – подготовительный.

1.2.1. Педагогический работник изучает нормативные документы, регламентирующие проведение аттестации.

1.2.2. Соотнеся содержание и результаты своей деятельности с требованиями к квалификационным категориям, педагогический работник представляет в аттестационную комиссию:

- заявление об аттестации по установленной форме.

1.2.3. В рамках межведомственного взаимодействия работодатель направляет в аттестационную комиссию документы, подтверждающие полноту и правильность указанных в заявлении сведений:

- заверенные копии трудовой книжки, документов об образовании и повышении квалификации; документов, дающих основания на особые формы аттестации (копии удостоверения к отраслевым и государственным наградам и др.);
- аналитический отчет. Аналитический отчет проходит процедуру согласования в профессиональном объединении (предметное методическое объединение, предметно-цикловая комиссия, кафедра и т.п.) и коллегиальном органе управления организации, осуществляющей образовательную деятельность. Сведения о прохождении согласований размещаются на титульном листе. Аналитический отчет заверяется подписью руководителя образовательной организации и печатью. Аналити-

ческий отчет может предоставляться как в бумажном, так и в электронном виде.

1.2.4. Для сохранения оплаты труда с учетом ранее присвоенной категории необходимо подавать заявление не позднее трех месяцев до истечения срока действия имеющейся квалификационной категории.

1.3. Второй этап аттестации – оценка профессиональной деятельности педагогических работников.

1.3.1. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий осуществляется на основе результатов их работы в следующих формах:

- если аттестация на заявленную категорию по данной должности проводится впервые или срок действия предыдущей квалификационной категории истек:
 - оценка результативности профессиональной деятельности с проведением собеседования по аналитическому отчету установленной регламентом формы и, в случае необходимости, на рабочем месте педагога;
- если аттестация по данной должности проводится повторно на ту же самую квалификационную категорию, срок действия которой не истек:
 - оценка результативности профессиональной деятельности по аналитическому отчету установленной регламентом формы и, в случае необходимости, с проведением собеседования, в том числе на рабочем месте педагога.

1.3.2. Всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется привлеченными для этого аттестационной комиссией специалистами.

1.3.3. Специалисты по результатам анализа профессиональной деятельности аттестуемого готовят заключение о соответствии результатов работы требованиям, предъявляемым к квалификационной категории, для рассмотрения аттестационной комиссией.

II. Особые формы аттестации

2.1. Особые формы проведения аттестации применяются для педагогических работников, имеющих квалификационные категории, при рассмотрении их заявлений об аттестации на ту же самую квалификационную категорию, поданных до истечения срока ее действия.

2.2. Педагогические работники, имеющие государственные награды в соответствующей области деятельности, награжденные Благодарностью Прези-

дента РФ, имеющие Почетное звание «Почетный гражданин Липецкой области», Почетное звание «Заслуженный работник культуры Липецкой области», Почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области», Знаком отличия «За заслуги перед Липецкой областью», Юбилейной медалью «Во славу Липецкой области», проходят аттестацию по характеристике-рекомендации руководителя.

2.3. Педагогические работники, имеющие научные степени, звания в соответствующей области деятельности, проходят аттестацию по характеристике-рекомендации руководителя.

2.4. При аттестации педагогических работников на **высшую** квалификационную категорию оценка результативности их профессиональной деятельности проводится по характеристике-рекомендации руководителя в тех случаях, когда они являются:

- победителями и лауреатами профессиональных конкурсов («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Вожатый года», «Преподаватель года», «Педагог-психолог»), проводимых на уровне Российской Федерации, а также субъекта РФ за **последние 5 лет**;
- победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями за **последние 5 лет**;
- обладателями поощрительных выплат в сфере образования и науки Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области» от 24 декабря 2008 года №224-ОЗ), в сфере культуры и искусства Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных и социальных выплатах в сфере культуры и искусства Липецкой области» от 24 декабря 2008 года №236-ОЗ), в сфере физической культуры и спорта Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере физической культуры и спорта Липецкой области» от 27 марта 2009 года № 260-ОЗ), в сфере социальной защиты населения Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере социальной защиты населения Липецкой области» от 4 августа 2011 года №522-ОЗ) за **последние 5 лет**;
- обладателями отраслевых наград за **последние 5 лет**;
- обладателями Почетной грамоты администрации Липецкой области и Липецкого областного совета депутатов, Почетной грамоты главы администрации Липецкой области, благодарности главы администрации Липецкой области за **последние 5 лет**;
- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников за **последние 5 лет**;

- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров областных этапов олимпиад профессионального мастерства обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования за **последние 5 лет**.

2.5. При аттестации педагогических работников на **первую** квалификационную категорию оценка результативности их профессиональной деятельности проводится по характеристике-рекомендации руководителя в тех случаях, когда они являются:

- победителями и лауреатами профессиональных конкурсов («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Вожатый года», «Преподаватель года», «Педагог-психолог»), проводимых на уровне Российской Федерации, а также субъекта РФ за **последние 5 лет**;
- победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями за **последние 5 лет**;
- обладателями поощрительных выплат в сфере образования и науки Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области» от 24 декабря 2008 года №224-ОЗ), в сфере культуры и искусства Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных и социальных выплатах в сфере культуры и искусства Липецкой области» от 24 декабря 2008 года №236-ОЗ), в сфере физической культуры и спорта Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере физической культуры и спорта Липецкой области» от 27 марта 2009 года № 260-ОЗ), в сфере социальной защиты населения Липецкой области (Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере социальной защиты населения Липецкой области» от 4 августа 2011 года №522-ОЗ) за **последние 5 лет**;
- победителями и призерами муниципальных профессиональных конкурсов («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Вожатый года», «Преподаватель года», «Педагог-психолог») за **последние 5 лет**;
- обладателями отраслевых наград за **последние 5 лет**;
- обладателями Почетной грамоты администрации Липецкой области и Липецкого областного совета депутатов, Почетной грамоты главы администрации Липецкой области, благодарности главы администрации Липецкой области за **последние 5 лет**;
- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников за **последние 5 лет**;
- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников за **последние 5 лет**;

- педагогическими работниками, подготовившими победителей и призеров областных этапов олимпиад профессионального мастерства обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования за последние 5 лет.

III. Реализация решений аттестационной комиссии

3.1. Третий этап – принятие решений аттестационной комиссией об установлении (отказе в установлении) первой (высшей) квалификационной категории и их реализация.

3.2. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662;
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

3.3. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662;
- выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических

коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

3.4. Аттестационная комиссия, рассмотрев представленные материалы и заключения привлеченных специалистов, на своем заседании принимает персональное решение по каждому аттестуемому:

- установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);
- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

3.5. Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

3.6. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.

3.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.8. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

3.9. На основании решения аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников управление образования и науки Липецкой области издает распорядительный акт об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, который размещается на официальном сайте www.deptno.lipetsk.ru.

3.10. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

3.11. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.