



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

31.05.2016

№ 603

г. Липецк

Об утверждении Ведомственного плана мероприятий по предупреждению коррупции в сфере образования и науки Липецкой области на 2016-2017 годы

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы», распоряжением главы администрации Липецкой области от 06 мая 2016 года № 202-р «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Липецкой области на 2016 - 2017 годы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Ведомственный план мероприятий по предупреждению коррупции в сфере образования и науки Липецкой области на 2016-2017 годы».

2. Отделу комплексного анализа и кадрового обеспечения образования (Полянскому В.В.) направлять в управление по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области полугодовой отчет о выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции в Липецкой области на 2016 - 2017 годы не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Признать утратившим силу приказ управления образования и науки Липецкой области от 31 декабря 2013 года № 1203 «Об утверждении ведомственного Плана мероприятий по предупреждению коррупции в сфере образования и науки Липецкой области на 2014-2016 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

С.Н. Косарев

«Приложение
к приказу управления образования и науки
«Об утверждении Ведомственного плана
мероприятий по предупреждению коррупции в
сфере образования и науки Липецкой области на
2016-2017 годы»

**Ведомственный план мероприятий
по предупреждению коррупции в сфере образования и науки
Липецкой области на 2016-2017 годы**

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Срок реализации
Раздел 1. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при осуществлении кадровой политики				
1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования	Совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	В течение 2016-2017гг.
2.	Обеспечение представления государственными гражданскими служащими управления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области, а также размещение указанных сведений на официальном сайте управления в установленном порядке	Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования	Обеспечение соблюдения установленного порядка, достоверности и полноты представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Предупреждение коррупции в деятельности государственных гражданских служащих управления	Ежегодно январь-апрель

3.	<p>Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими управления, по доведению положений нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения</p>	<p>Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования</p>	<p>Снижение рисков коррупционного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы</p>	<p>В течение 2016-2017гг.</p>
4.	<p>Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими управления общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации 12 августа 2002 года № 885, Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих администрации Липецкой области и исполнительных органов государственной власти Липецкой области, утверждённого Постановлением администрации Липецкой области от 03 мая 2011 года № 139</p>	<p>Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования</p>	<p>Снижение рисков коррупционного поведения на государственной гражданской службе</p>	<p>В течение 2016-2017гг.</p>
5.	<p>Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования</p>	<p>Повышение антикоррупционной грамотности и усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными гражданскими служащими управления запретов, ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами</p>	<p>В течение 2016-2017гг.</p>

			Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции	
6.	Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими управления, руководителями муниципальных органов управления образованием по предупреждению коррупционной деятельности, в том числе по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования	Снижение рисков коррупционного поведения сотрудников управления	В течение 2016-2017гг

Раздел 2. Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях образования

7.	Обеспечение представления руководителями государственных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции	Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования	Обеспечение соблюдения руководителями государственных учреждений запретов, ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции	Ежегодно январь-апрель
8.	Проведение разъяснительной работы с руководителями муниципальных органов	Отдел комплексного анализа и кадрового	Снижение рисков коррупционного поведения в муниципальных	В течение 2016-2017гг

	управления образованием, руководителями подведомственных управлению образования и науки организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по разработке и реализации комплекса мероприятий антикоррупционной направленности в данных организациях	обеспечения образования Отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел дошкольного и общего образования Отдел профессионального образования и науки	органах управления образованием, подведомственных управлению образования и науки организациях	
--	---	--	---	--

Раздел 3. Реализация антикоррупционной политики в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности, распоряжения государственным имуществом области, расходования средств областного бюджета и осуществления закупок для обеспечения государственных нужд

9.	Проведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	Отдел финансов и оплаты труда Отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел дошкольного и общего образования	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности	В течение 2014-2016гг.
10.	Анализ правоприменительной практики, выявление недостатков и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Отдел государственных закупок	Совершенствование законодательства и практики осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Весь период
11.	Проведение проверок в рамках реализации полномочий по	Отдел финансов и оплаты труда, Отдел	Предупреждение коррупционных правонарушений в	В соответствии с

	<p>осуществлению внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд управлением образования и науки в отношении подведомственных ему заказчиков</p>	<p>контрольно-ревизионной работы Отдел бухгалтерского учета и отчетности, Отдел государственных закупок</p>	<p>сфере бюджетных правоотношений. Ликвидация последствий коррупционных правонарушений</p>	<p>утвержденными планами проверок</p>
12.	<p>Проведение проверок целевого использования субсидий и имущественного комплекса государственными областными подведомственными организациями</p>	<p>Отдел контрольно-ревизионной работы</p>	<p>Повышение эффективности использования бюджетных средств, снижение коррупционных рисков в данной сфере</p>	<p>В соответствии с утвержденными планами проверок</p>
13.	<p>Включение в комплексные проверки, проводимые в рамках надзорно-контрольной деятельности вопросов по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в муниципальных (государственных) образовательных организациях</p>	<p>Отдел государственного контроля (надзора) в сфере образования</p>	<p>Предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере образования</p>	<p>В соответствии с утвержденными планами проверок</p>
<p>Раздел 4. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики</p>				
14.	<p>Обеспечение функционирования в управлении телефона горячей линии «Антикоррупция» для приема сообщений о фактах коррупции в сфере</p>	<p>Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования</p>	<p>Выявление коррупционных правонарушений.</p>	<p>В течение 2016-2017гг</p>

	образования			
15.	Организация регулярного информирования в СМИ и на официальном сайте управления о проводимой работе по предупреждению коррупционных правонарушений и широкое разъяснение антисоциального характера «бытовой» коррупции и ее отрицательных последствий для общества, государства и граждан среди сотрудников управления, руководителей образовательных учреждений и посетителей, а также иной информации антикоррупционной направленности	Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования	Обеспечение публичности и открытости информации о деятельности управления по противодействию коррупции	В течение 2016-2017гг
16.	Реализация Плана мероприятий исполнительных органов государственной власти Липецкой области по антикоррупционному просвещению населения Липецкой области	Отдел дополнительного образования и организации получения образования обучающимися с ОВЗ, отдел дошкольного и общего образования Отдел профессионального образования и науки Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования	Повышение уровня правосознания граждан и популяризация антикоррупционных стандартов поведения	В течение 2016-2017гг
17.	Проведение анализа жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции, организации их проверки	Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования	Повышение ответственности за рассмотрение сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	В течение 2016-2017гг.

18.	<p>Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, органами исполнительной власти области, общественными объединениями, СМИ, институтами гражданского общества, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, оказание содействия СМИ в широком освещении мер по предупреждению коррупции, принимаемых управлением образования и науки Липецкой области</p>	<p>Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования</p>	<p>Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные правонарушения</p>	<p>В течение 2016-2017гг.</p>
19.	<p>Подготовка информации о ходе выполнения Плана противодействия коррупции в управление по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области</p>	<p>Отдел комплексного анализа и кадрового обеспечения образования Структурные подразделения управления по направлению деятельности</p>	<p>Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции</p>	<p>Один раз в полугодие</p>